

Volgens ASE model

1. Attitude
2. Sociale invloed (subjectieve normen, sociale steun, sociale druk)
3. Eigen-effectiviteitsverwachting

ASE is een afkorting van attitude, sociale invloed en eigen-effectiviteitsverwachting. Met dit model kan gedrag verklaard en geanalyseerd worden (De Vries, Kuhlman & Dijkstra, 1988).

**Attitude (Cognitieve beliefs en morele/ethische beliefs)**

- Zou je in eigen woorden uit kunnen leggen wat gezamenlijke besluitvorming is?
- Hoe kijk jij tegen gezamenlijke besluitvorming aan?
- Waardoor komt dat?
- Heb je hier ervaring in?
- Wat zijn volgens jou de voordelen van gezamenlijke besluitvorming?
- Waardoor denk je dat?
- Wat zijn volgens jou de voordelen op korte termijn?
- Wat zijn volgens jou de voordelen op lange termijn?
- Wat zijn volgens jou de nadelen van gezamenlijke besluitvorming?
- Waardoor denk je dat?
- Wat zijn volgens jou de nadelen op korte termijn?
- Wat zijn volgens jou de nadelen op lange termijn?

**Sociale invloed (subjectieve normen, sociale steun, sociale druk)**

- Hoe kijken jouw patiënten (ouders/verzorgers van patiënten) aan tegen gezamenlijke besluitvorming?
- Hechten ze hier belang aan?
- Waarom wel / waarom niet?
- Hoe kijken jouw collega's tegen gezamenlijke besluitvorming aan?
- Hechten jouw collega's belang aan gezamenlijke besluitvorming?
- Wat is hiervan de reden (waarom wel/waarom niet?)
  - Indien wel: Verwachten collega's ook van jou?
  - Vind je dat je moet voldoen aan deze verwachting?
  - Word je door collega's hierin ondersteund?
  - Word je door het ziekenhuis hierin ondersteund?

**Eigen-effectiviteitsverwachting**

- Hebben artsen aanvullende vaardigheden nodig om gezamenlijke besluitvorming te initiëren?
- beschik jij zelf over deze vaardigheden?
- Vinden artsen het moeilijk om patiënten te ondersteunen in gezamenlijke besluitvorming?
- Hoe kijk jij daar zelf tegenaan?
- Waardoor denk je dit?
- Denk je dat het artsen lukt om patiënten uit te nodigen en te ondersteunen in gezamenlijke besluitvorming?
- Wat is hiervan de oorzaak?